

## Uitvoeringsbesluit Vaststelling en wijziging arbeidsongeschiktheidspensioen voor priesters en diakens

Het Bestuur van de Instelling Pensioenfonds van de Nederlandse Bisdommen,

gelet op artikel 22, vijfde lid, van Reglement I,

gehoord het Verantwoordingsorgaan

na overleg met de Bisschoppenconferentie,

### BESLUIT:

#### **Artikel 1. Begrip arbeidsongeschiktheid**

1. Geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is de deelnemer die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte en/of gebreken geheel of gedeeltelijk niet in staat is om met werkzaamheden in het kader van zijn beschikbaarheid voor de bisschop, aan wiens gezag hij volgens het kerkelijk recht onderworpen is, inkomen te verwerven, hetgeen gezonde deelnemers gewoonlijk met deze werkzaamheden aan inkomen verwerven .
2. Voor de toepassing van dit uitvoeringsbesluit wordt niet als arbeidsongeschikt beschouwd de deelnemer die minder dan 35% arbeidsongeschikt is.

#### **Artikel 2. Recht op en ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen**

1. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen gaat niet eerder in dan nadat de arbeidsongeschiktheid onafgebroken 52 weken heeft geduurd en na afloop van dat tijdvak voortduurt, maar niet eerder dan per 1 augustus 2005.
2. Voor het bepalen van het tijdvak van 52 weken, bedoeld in het vorige lid, worden perioden van arbeidsongeschiktheid samengeteld, indien zij elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
3. Als eerste dag van de arbeidsongeschiktheid geldt de eerste werkdag, waarop wegens ziekte en/of gebreken niet is gewerkt of het werken tijdens de werktijd is gestaakt.

#### **Artikel 3. Inspanningsverplichting tot reïntegratie**

Bij arbeidsongeschiktheid is de deelnemer verplicht om, in overleg met zijn bedrijfsarts en met de bisschop, zo spoedig mogelijk al het mogelijke te doen om zijn werk (al dan niet gedeeltelijk) te hervatten dan wel ander werk te aanvaarden dat met zijn beperkingen te verenigen valt, eventueel via (bij)scholing.

**Artikel 4. Aanvraag arbeidsongeschiktheidspensioen**

1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt eerst toegekend nadat de deelnemer daartoe een aanvraag bij het PNB heeft ingediend.
2. De deelnemer die in aanmerking wenst te komen voor een arbeidsongeschiktheidspensioen, dient een aanvraag in binnen negen maanden na aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid in te dienen.
3. Indien toepassing van het vorige lid zou leiden tot kennelijke onbillijkheid, is het PNB bevoegd het arbeidsongeschiktheidspensioen ambtshalve toe te kennen.
4. Het PNB neemt een aanvraag alleen in behandeling indien deze vergezeld gaat van een schriftelijke rapportage van de bedrijfsarts en de bisschop, waaruit blijkt dat de deelnemer en zijn bisschop aan hun inspanningen tot reïntegratie hebben voldaan, en dat volledige of gedeeltelijke werkherleving of -verandering niet mogelijk is gebleken.

**Artikel 5. Oproep en onderzoek door het PNB**

1. Het PNB zal de deelnemer naar aanleiding van zijn aanvraag om een arbeidsongeschiktheidspensioen doen oproepen.
2. Het PNB zal de deelnemer daartoe op een door of namens het PNB te bepalen plaats door een of meer daartoe door het PNB aangewezen deskundigen doen onderzoeken.
3. De daartoe door het PNB aangewezen deskundige kan, na overleg met het PNB, de in het eerste lid bedoelde deelnemers oproepen, ondervragen, doen oproepen, doen ondervragen en onderzoeken of doen onderzoeken door een of meer door hem daartoe aangewezen deskundigen.

**Artikel 6. Deskundigen**

1. Het PNB wijst als deskundigen vaste keuringsartsen en arbeidsdeskundigen aan, verspreid over het land.
2. De keuringsarts onderzoekt de deelnemer om te beoordelen of en in hoeverre deze als rechtstreeks gevolg van objectief vast te stellen ziekte en/of gebreken geheel of gedeeltelijk niet in staat is om inkomen te verwerven door werkzaamheden in het kader van zijn beschikbaarheid voor de bisschop.
3. De arbeidsdeskundige stelt het arbeidsongeschiktheidspercentage vast aan de hand van het rapport van de keuringsarts en de nog voor de deelnemer resterende mogelijkheden tot het verrichten van werkzaamheden in het kader van zijn beschikbaarheid voor de bisschop, eventueel via (bij)scholing.

**Artikel 7. Duur van het arbeidsongeschiktheidspensioen**

Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag, met ingang waarvan het PNB dit pensioen aan de deelnemer heeft toegekend op basis van de beoordeling van de deskundigen, genoemd in artikel 6. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt zodra de arbeidsongeschiktheid is geëindigd maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin zijn recht op ouderdomspensioen ingaat.

**Artikel 8. Herhaling medisch en arbeidskundig onderzoek**

1. Het PNB heeft het recht om uit eigen beweging de pensioengerechtigde na verloop van tijd te onderwerpen aan een herhaling van het onderzoek, als bedoeld in artikel 5 en artikel 6, tweede en derde lid. Het onderzoek kan resulteren in een hoger of lager arbeidsongeschiktheidspensioen dan wel in een intrekking of heropening van voornoemd pensioen.

2. Het PNB besluit in ieder geval tot nadere onderzoeken indien de pensioengerechtigde zijn clericale status verliest. In dat geval geldt, in afwijking van artikel 1, het begrip 'arbeidsongeschiktheid' ingevolge de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
3. Onverminderd de vorige leden, kan de pensioengerechtigde of zijn bisschop het PNB verzoeken om een herhaling van het onderzoek.

#### **Artikel 9. Anticumulatie arbeidsinkomsten en arbeidsongeschiktheidspensioen**

1. Indien en zodra de pensioengerechtigde inkomsten uit arbeid verwerft, dient hij dit bij het PNB te melden.
2. Het PNB zal 70% van de in het vorige lid genoemde bruto inkomsten op het bruto arbeidsongeschiktheidspensioen van betrokkene in mindering brengen.

#### **Artikel 10. Geschillenregeling**

1. De deelnemer kan conform artikel 43 van de statuten van het PNB tegen een beslissing op zijn aanvraag tot toekenning van een arbeidsongeschiktheidspensioen of tegen een beslissing in het kader van een herziening dan wel een heropening van een arbeidsongeschiktheidspensioen bezwaar maken bij het bestuur van het PNB. Het bezwaar dient door de deelnemer binnen 30 dagen na de beslissing bekendgemaakt te worden aan het bestuur. Het bestuur van het PNB zal over dat bezwaar beslissen na het oordeel te hebben ingewonnen van een keuringsarts en een arbeidsdeskundige, die door het PNB conform artikel 6, eerste lid, zijn aangewezen, niet zijnde de keuringsarts en de arbeidsdeskundige die bij de aangevochten beslissing betrokken waren. Daarna kan de deelnemer conform artikel 44 van de statuten in tweede instantie in beroep gaan bij de daar genoemde commissie van scheidslieden.
2. Indien een deelnemer bezwaar maakt, als bedoeld in het vorige lid, wordt de beslissing in eerste aanleg opgeschort, totdat het bestuur op het bezwaar heeft besloten. Het bestuur beslist binnen 30 dagen na ontvangst van het oordeel van de in lid 1 genoemde keuringsarts en arbeidsdeskundige.

#### **Artikel 11. Verplichting tot het verstrekken van inlichtingen**

De deelnemer aan wie een arbeidsongeschiktheidspensioen wordt betaald, is verplicht aan het PNB, op verzoek of onverwijld uit eigen beweging, alle feiten en omstandigheden mee te delen, waarvan hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat zij van invloed kunnen zijn op het recht op pensioen, de hoogte van het pensioen, het geldend maken van het recht op pensioen of op het pensioenbedrag, dat wordt uitgekeerd.

#### **Artikel 12. Titel en inwerkingtreding**

1. Dit besluit kan worden aangehaald als 'Uitvoeringsbesluit Vaststelling en wijziging arbeidsongeschiktheidspensioen voor priesters en diakens'.
2. Dit Uitvoeringsbesluit is vastgesteld op 20 september 2004 en herzien bij bestuursbesluiten van 20 november 2006; 4 juni 2012 en 3 juni 2015.

Aldus vastgesteld in de bestuursvergadering van 3 juni 2015.

M.M.W. Frankort  
(Voorzitter)

Th. R. Kalb  
(Secretaris)