



Pensioenfonds van de Nederlandse Bisdommen

Pensioenreglement I

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

Reglement I 2005

Inhoudsopgave

Artikel	Titel
1	Begripsomschrijvingen
2	Deelnemerschap
3	Behoud van pensioenaanspraken bij voortijdige beëindiging van het deelnemerschap en bij demotie
4	Informatieverstrekking
5	Premiebetaling
6	Gehele of gedeeltelijke premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid
7	Ouderdomspensioen; begin- en einddatum
8	Hoogte van het ouderdomspensioen
9	Anticumulatie van aanvullende ouderdomspensioenen
10	Vervroegde pensionering
11	(Vervallen)
12	Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen
13	Partnerpensioen; begin- en einddatum
14	Hoogte van het partnerpensioen
15	Anw-hiaatpensioen
16	Bijzonder partnerpensioen
17	Pensioenverevening bij scheiding
18	Uitruil van partnerpensioen in hoger of eerder ingaand ouderdomspensioen
19	Wezenpensioen; begin- en einddatum
20	Hoogte van het wezenpensioen
21	Arbeidsongeschiktheidspensioen; begin- en einddatum
22	Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen
23	Inkoop van extra pensioenaanspraken
24	Uitbetaling van pensioen
25	Voorwaardelijke toeslagverlening
25a	Incidentele toeslagverlening
26	Korting op pensioen(aanspraken)
27	Overdracht, in pandgeving en volmacht tot invordering van pensioen(aanspraken)
28	Inkomende waardeoverdracht van pensioenaanspraken
28a	Inkomende waardeoverdracht van kleine pensioenaanspraken
29	Uitgaande waardeoverdracht van pensioenaanspraken
29a	Uitgaande waardeoverdracht van kleine pensioenaanspraken
30	Afkoop van aanspraken op klein ouderdomspensioen
31	Afkoop van aanspraken op klein (bijzonder) partnerpensioen
31a	Verval van hele kleine pensioenaanspraken
32	Wijziging van het reglement
33	Wijziging van sociale verzekeringswetten
34	Van het reglement afwijkende besluitvorming
35	Onvoorziene gevallen
36	Overgangsbepalingen bij de reglements vaststelling

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

- per 1 januari 2005
- 37 Overgangsbepalingen bij de reglementswijzigingen van 22 mei 2006
- 38 Overgangsbepalingen bij de reglementswijzigingen van 19 november 2007
- 39 Overgangsbepalingen bij de reglementswijziging van 15 november 2010
- 40 Overgangsbepaling bij de reglementswijzigingen van 4 juni 2012
- 40a Overgangsbepaling bij de reglementswijzigingen van 1 oktober 2012
- 40b Overgangsbepalingen bij de reglementswijziging van 18 november 2013
- 40c Overgangsbepalingen bij de reglementswijziging van 25 november 2015
- 41 Inwerkingtreding

Bijlage 1: Pensioenopbouwbedragen, als bedoeld in artikel 8, eerste lid

Bijlage 2: Uitrustfactoren, als bedoeld in artikel 12, vierde lid

Bijlage 3: Afkoopfactoren, als bedoeld in artikel 30, zevende lid

Bijlage 4: Vervroegingsfactoren, als bedoeld in artikel 10, tweede lid

Bijlage 5: Grens klein pensioen, als bedoeld in artikel 28a, tot en met artikel 31

Bijlage 6: Uitvoeringsbesluit Arbeidsongeschiktheidsverzekering Priesters en Diakens van 20 september 2004

Begripsomschrijving

Artikel 1

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. ‘instelling’: de Instelling Pensioenfonds van de Nederlandse Bisdommen;
2. ‘kerkelijke instelling’: een kerkelijke instelling, als bedoeld in artikel 1, onder e, van de statuten;
3. ‘deelnemer’:
 - a. iedere priester en diaken, die:
 - overeenkomstig het Wetboek van Canoniek Recht is geïncardineerd in een bisdom van het Rooms-Katholiek Kerkgenootschap in Nederland, en
 - verbonden is aan een kerkelijke instelling.
 Een gehuwde diaken die, door de bisschop daartoe aangesteld, een functie bij een kerkelijke instelling vervult, wordt met een pastoraal werker als bedoeld onder b gelijk gesteld.
 - b. iedere pastoraal werker,
 - die een kerkelijk erkende pastoraal-theologische opleiding heeft voltooid op academisch of HBO-niveau dan wel op een andere wijze over de vereiste opleiding beschikt van gelijkwaardig niveau, een en ander ter beoordeling van de bisschop, en zonodig een toeleidingstraject tot een pastorale functie in het betreffende bisdom heeft doorlopen;
 - aan wie de diocesane bisschop de kerkelijke zending heeft toevertrouwd om deel te nemen aan de uitvoering van de pastorale opdracht van de kerk in een pastorale functie, en
 - die op basis van het voorgaande een arbeidsovereenkomst heeft gesloten met een kerkelijke instelling.
 - c. degene, verbonden aan een kerkelijke instelling, die niet behoort tot de onder a of b genoemde categorie, maar door de bisschop als deelnemer is aangemeld en door het bestuur van de instelling is aangenomen. Aan het hiervoor bedoelde besluit kan het bestuur nadere voorwaarden verbinden.
4. ‘pensioendatum’: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt;
5. ‘huwelijk’: een burgerlijk huwelijk tussen man en vrouw;
6. ‘nabestaandenpensioen’: partnerpensioen en wezenpensioen;
7. ‘partnerpensioen’: weduwe- of weduwnaarspensioen;
8. ‘gepensioneerde’: pensioengerechtigde voor wie het ouderdompensioen is ingegaan;
9. ‘pensioengerechtigde’: degene voor wie het pensioen is ingegaan.

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

10. 'gewezen deelnemer': degene van wie het deelnemerschap is beëindigd, anders dan door het bereiken van de pensioendatum of door overlijden.
11. 'gewezen partner': degene die voor de scheiding als partner werd aangemerkt.
12. 'werkgever': de kerkelijke instelling, waarbij de deelnemer betrokken is.

Deelnemerschap

Artikel 2

1. Het deelnemerschap aan dit reglement gaat in op het tijdstip waarop de betrokkene aan een kerkelijke instelling wordt verbonden, doch niet eerder dan vanaf de 21-jarige leeftijd. De aanmelding bij de instelling geschiedt door het betreffende bisdom. Het bestuur stelt de deelnemer, de betrokken kerkelijke instelling en het bisdom over de aanmelding schriftelijk in kennis.

1a. Van deelnemerschap kan in uitzonderlijke situaties en onder nadere door het bestuur te stellen voorwaarden worden afgezien. De betrokkene dient dan een verklaring af te leggen, waarin hij van alle pensioenaanspraken en -rechten ingevolge dit reglement afziet.

2. Het in het vorige lid genoemde reglement is een uitkeringsovereenkomst, op grond waarvan het pensioen waarop recht bestaat, in maandelijkse termijnen wordt uitbetaald.

3. De deelnemer is verplicht zich te houden aan de uit dit reglement voortvloeiende, op hem van toepassing zijnde rechten en verplichtingen. Door zijn deelnemerschap is hij tevens gebonden aan de bepalingen van de statuten van de instelling, ook nadat hij gewezen deelnemer of gepensioneerde is geworden.

4. Degene die minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, neemt aan dit reglement deel, met dien verstande dat aan hem pensioenaanspraken worden verleend naar evenredigheid van de aanspraken die in geval van volledige arbeidstijd zouden zijn verkregen.

5. Tijdens een periode van onbetaald verlof blijft de verzekering ingevolge dit reglement tot een maximum van 18 maanden op de deelnemer van kracht. De werkgever en de deelnemer zoals genoemd in artikel 5, lid 2 bepalen in onderling overleg ieders bijdrage in de premie gedurende het onbetaald verlof.

5a. Tijdens een periode van werkloosheid blijft de verzekering ingevolge dit reglement op de deelnemer van kracht. Deze periode heeft een duur van drie maanden, vermeerderd met drie maanden voor elk vol dienstjaar dat de deelnemer bij een of meer kerkelijke instellingen in dienst is geweest. Daarbij worden maximaal 10 dienstjaren in aanmerking genomen. De werkgever en de deelnemer zoals genoemd in artikel 5, lid 2 bepalen in

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

onderling overleg ieders bijdrage in de premie gedurende de periode van werkloosheid.

6. De verzekering ingevolge dit reglement blijft van kracht op de deelnemer die tijdelijk, in opdracht van de bisschop, in het buitenland verblijft.

7. Het deelnemerschap eindigt:

- a. bij overlijden van de deelnemer;
- b. zodra de deelnemer niet meer voldoet aan de voorwaarden, als bedoeld in artikel 1, derde lid;
- c. op de pensioendatum of eerder als bedoeld in artikel 10;
- d. onverminderd onderdeel b eindigt het deelnemerschap voor priesters en diakens door afmelding door of namens de bisschop;
- e. onverminderd onderdeel b eindigt het deelnemerschap voor pastoraal werkers door beëindiging van de kerkelijke zending door of namens de bisschop.

De beëindiging van het deelnemerschap wordt aan de instelling onverwijld gemeld.

Behoud van pensioenaanspraken bij voortijdige beëindiging van het deelnemerschap en bij demotie

Artikel 3

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap voor de pensioendatum en anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid, behouden de gewezen deelnemer en zijn eventuele nagelaten betrekkingen de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken ingevolge dit reglement.

2. Indien artikel 2, vierde lid, van dit reglement van toepassing wordt, worden de tot het tijdstip van de evenredige verlaging van de pensioenopbouw opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd.

3. Het eerste en tweede lid gelden, onverminderd toepassing van artikel 26.

Informatieverstrekking algemeen

Artikel 4

1. Het bestuur, alsmede iedere deelnemer, gewezen deelnemer, (gewezen)partner en pensioengerechtigde hebben recht op informatie dan wel informatieverplichtingen, zoals omschreven in het communicatieplan van de instelling.

2. De instelling heeft een website waarop informatie te vinden is over de pensioenregeling en de financiële situatie van de instelling. Verder heeft het de instelling op de website documenten beschikbaar gesteld zoals het jaarverslag, verklaring beleggingsbeginselen en het pensioenreglement.

3. De informatie van de instelling is correct, duidelijk en evenwichtig en wordt tijdig verstrekt of beschikbaar gesteld.

4. De instelling verstrekt de informatie elektronisch of schriftelijk.

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

5. Indien de instelling voornemens is de informatie elektronisch te verstrekken, worden deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner en pensioengerechtigde hierover schriftelijk geïnformeerd.
6. Een gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde die niet instemt met elektronische verstrekking, ontvangt de informatie schriftelijk.
7. Bij het verstrekken van schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst bij hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de Basisregistratie Personen in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
8. Indien bij elektronische verstrekking het bij de instelling bekende adres voor elektronische verstrekking onjuist blijkt te zijn, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.

Informatie aan de deelnemer

Artikel 4a

1. De werkgever zorgt ervoor dat de instelling de deelnemer bij het begin van het deelnemerschap informeert over de inhoud van de pensioenregeling en overige zaken die voor de deelnemer van belang zijn. Van de nadien in de pensioenregeling doorgevoerde wijzigingen wordt de deelnemer ook geïnformeerd.
2. De instelling verstrekt de deelnemer jaarlijks een opgave van de opgebouwde aanspraken en de fiscale waardeangroei alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.
3. De instelling verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming een opgave van de opgebouwde aanspraken alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken en beëindiging van de deelneming. Indien van toepassing wordt informatie verstrekt over het functioneren van de instelling.

Informatie aan de gewezen deelnemer

Artikel 4b

1. De instelling verstrekt de gewezen deelnemer ten minste één keer in de vijf jaar een opgave van de opgebouwde aanspraken alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken. Deze informatie wordt daarnaast jaarlijks ter beschikking gesteld op de persoonlijke omgeving van de gewezen deelnemer via de website van het fonds.
2. De instelling stelt de gewezen deelnemer op de hoogte van wijzigingen in het toeslagenbeleid.

Informatie aan de gewezen partner

Artikel 4c

1. De instelling verstrekt aan degene die gewezen partner wordt een opgave van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

2. Ten minste één keer in de vijf jaar verstrekt de instelling aan de gewezen partner een opgave van het bijzonder partnerpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.
3. De instelling stelt de gewezen partner op de hoogte van wijzigingen in het toeslagenbeleid.

Informatie aan de pensioengerechtigde

Artikel 4d

1. De instelling verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt en vervolgens jaarlijks een opgave van zijn pensioenrecht en de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken en rechten.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangt de pensioengerechtigde een jaaropgave met daarin vermeld de hoogte van de in dat boekjaar uitgekeerde bedragen en de hoogte van de wettelijke inhoudingen van dat boekjaar.
3. De instelling informeert de pensioengerechtigde over wijzigingen in het toeslagenbeleid.

Informatie op verzoek

Artikel 4e

1. De instelling verstrekt de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraken, te bereiken aanspraken of pensioenrecht. Voor zover het ouderdompensioen betreft, worden deze gegevens weergegeven op basis van een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
 - b. informatie die specifiek voor hem relevant is;
 - c. documenten van de instelling.

Premiebetaling

Artikel 5

1. Elke kerkelijke instelling is voor iedere aan hem verbonden deelnemer een premie verschuldigd.
2. De werkgever verhaalt de helft van deze premie op het loon van de deelnemer, als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder a, voor zover het een gehuwde diaken betreft, en onder b. De vorige volzin kan van toepassing worden verklaard op deelnemers, als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder c.
3. Indien sprake is van een overplaatsing van een deelnemer van de ene kerkelijke instelling naar een andere gedurende de maand geldt het volgende. Bij een overplaatsing op of voor de 15^{de} van de maand komt de premie van die maand volledig voor rekening van de nieuwe kerkelijke instelling. Bij een overplaatsing na de 15^{de} van de maand komt de premie van die maand volledig voor rekening van de oude kerkelijke instelling.

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

Gehele of gedeeltelijke premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 6

1. Zodra een deelnemer als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder a, en een deelnemer als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder c, indien deze priester of diaken is, vóór het bereiken van de pensioendatum een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt ingevolge het Uitvoeringsbesluit Arbeidsongeschiktheidsverzekering Priesters en Diakens van 20 september 2004 op grond van een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, blijft hij deelnemer aan dit reglement en loopt zijn pensioenopbouw volledig en premievrij door.

2. Zodra een deelnemer als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder b, en een deelnemer als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder c, indien deze geen priester of diaken is, vóór het bereiken van de pensioendatum een uitkering ontvangt ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen op grond van een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, blijft hij deelnemer aan dit reglement en loopt zijn pensioenopbouw volledig en premievrij door.

3. In geval de in de vorige leden bedoelde deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is of naderhand wordt, loopt de pensioenopbouw en premievrijstelling door naar de mate van arbeidsongeschiktheid volgens onderstaande tabel.

Mate van Arbeidsongeschiktheid	Premievrije pensioenopbouw
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%

4. Bedraagt de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid minder dan 35%, dan vindt geen premievrije pensioenopbouw meer plaats.

5. Zolang in geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid de dienstbetrekking van de deelnemer voortduurt, is artikel 2, vierde lid, van toepassing. Zodra de in de vorige volzin bedoelde dienstbetrekking eindigt, vindt artikel 3, eerste lid, toepassing.

Ouderdomspensioen; begin- en einddatum

Artikel 7

De deelnemer of gewezen deelnemer heeft recht op ouderdomspensioen vanaf de pensioendatum dan wel een eerdere pensioendatum als bedoeld in artikel 10. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

Hoogte van het ouderdomspensioen

Artikel 8

1. Het ouderdomspensioen bedraagt een door het bestuur vast te stellen bedrag per deelnemersjaar. Het pensioenopbouwbedrag varieert naar leeftijd van de deelnemer per 1 januari van het betreffende jaar en neemt toe naarmate de leeftijd van de deelnemer hoger wordt, een en ander conform de bij dit reglement gevoegde bijlage 1. Bij de berekening van het totale ouderdomspensioen wordt ervan uitgegaan, dat de betrokkene over al zijn dienstjaren het laatstbekende, hoogste pensioenopbouwbedrag heeft opgebouwd. Voorts worden ten hoogste 42 dienstjaren in aanmerking genomen, tenzij door een inkomende waardeoverdracht een hoger aantal jaren wordt bereikt.

2. De in het vorige lid genoemde pensioenopbouwbedragen worden jaarlijks met ingang van 1 januari aangepast aan de ontwikkeling van de gemengde index. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze aanpassing kan plaatsvinden. Voor deze voorwaardelijke aanpassing is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. Aan een aanpassing kunnen de deelnemers geen rechten of verwachtingen ontleen met betrekking tot toekomstige aanpassingen.

2a. Onverminderd het vorige lid vindt tijdens de opbouwfase een verhoging van het pensioenopbouwbedrag in verband met het bereiken van een hogere leeftijd altijd en volledig plaats.

2b. In afwijking van het tweede lid, derde volzin, wordt een verhoging, voor zover deze de consumentenprijsindex te boven gaat, uit de premie gefinancierd.

3. De in het tweede lid bedoelde gemengde index is het gemiddelde van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde
- consumentenprijsindexcijfers, reeks alle huishoudens, afgeleid, en
- indexcijfers cao-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen, voor particuliere bedrijven,
over de maand augustus voorafgaande aan 1 januari ten opzichte van het betreffende indexcijfer in de maand augustus een jaar eerder.

4. Indien de middelen van de instelling dit toelaten, heeft het bestuur de bevoegdheid, gehoord de actuaris, om het pensioenopbouwbedrag extra te verhogen.

5. Het bestuur zorgt voor publicatie van de pensioenopbouwbedragen.

6. De dienstjaren worden in jaren en maanden nauwkeurig bepaald. Hierbij wordt een gedeelte van een maand van 15 dagen of minder verwaarloosd, terwijl een gedeelte van een maand van 16 dagen of meer voor een volle maand wordt gerekend.

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

Anticumulatie van aanvullende ouderdomspensioenen

Artikel 9

1. Bestaat naast het ouderdomspensioen ingevolge dit reglement tevens aanspraak op een ander pensioen dan het pensioen ingevolge de Algemene Ouderdomswet, dan wordt dit andere pensioen op het ouderdomspensioen in mindering gebracht, indien en voor zover het is berekend over de dienstjaren vóór 1 januari 1973.
2. Het bestuur stelt nadere rekenregels vast, indien het andere pensioen niet geheel is verworven in de periode vóór 1 januari 1973.
3. Het eerste en tweede lid vinden geen toepassing voor zover de aanspraak op het andere pensioen door een pastoraal werker is verworven uit hoofde van een door hem uitgeoefende functie buiten de voor de pastorale bediening bestemde werktijd.
4. De voorgaande leden zijn van overeenkomstige toepassing op het nabestaandenpensioen.

Vervroegde pensionering

Artikel 10

1. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer kan zijn ouderdomspensioen eerder ingaan dan op de pensioendatum, maar tenminste vanaf de 55-jarige leeftijd.
2. Op het opgebouwde ouderdomspensioen, berekend ingevolge artikel 8, wordt een voor mannen en vrouwen gelijke actuariële reductie toegepast, overeenkomstig de in bijlage 4 bij dit reglement opgenomen vervroegingsfactoren. Deze factoren worden door het bestuur, gehoord de actuaris, jaarlijks herzien.
3. Reductie vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen. De in het tweede lid genoemde factoren worden door het bestuur, gehoord de actuaris, jaarlijks herzien.

[Artikel 11 is vervallen]

Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen

Artikel 12

1. De (gewezen) deelnemer kan op de datum van beëindiging van zijn deelnemerschap of op de pensioendatum eenmalig en onherroepelijk kiezen voor een hoger partnerpensioen in plaats van een deel van het ouderdomspensioen.

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

2. Het partnerpensioen bedraagt na uitruil maximaal 70% van het na deze uitruil resterende ouderdompensioen.
3. Het deel van het ouderdompensioen waarop een recht op uitbetaling rust in verband met de Wet pensioenverevening pensioenrechten bij scheiding, mag niet in de uitruil worden betrokken.
4. Uitruil vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen. De uitruilfactoren worden door het bestuur, gehoord de actuaris, jaarlijks herzien en zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement.
5. De uitruil heeft geen gevolgen voor de hoogte van het eventuele wezenpensioen.
6. Dit artikel is niet van toepassing op de priesters en ongehuwde diakens.

Partnerpensioen; begin- en einddatum

Artikel 13

1. Bij overlijden van een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, heeft zijn weduwe of haar weduwnaar recht op partnerpensioen, tenzij het huwelijk is gesloten na de pensioendatum of nadat het deelnemerschap voor 1 januari 2002 voortijdig is beëindigd.
2. Het eerste lid is niet van toepassing op de priester en de ongehuwde diaken.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin het overlijden plaatsvindt.
4. Bij overlijden van de weduwe of weduwnaar wordt het partnerpensioen uitbetaald tot en met de maand waarin dit overlijden plaatsvindt.

Hoogte van het partnerpensioen

Artikel 14

1. Het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdompensioen van de overledene.
2. Bij overlijden van een deelnemer voor de pensioendatum bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen, dat de deelnemer zou hebben bereikt als hij tot de pensioendatum deelnemer zou zijn gebleven en het voor hem laatst geldende pensioenopbouwbedrag tot die datum zou zijn blijven gelden.

Anw-hiaatpensioen

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

Artikel 15

1. Indien de weduwe of weduwnaar niet in aanmerking komt voor een uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet dan wel slechts recht heeft op een gedeeltelijke uitkering krachtens die wet, bestaat recht op een toeslag op het partnerpensioen. De toeslag vult dit pensioen aan tot het niveau van de nabestaandenuitkering, als bedoeld in artikel 17 in verbinding met artikel 31 van de Algemene nabestaandenwet. Op de eenmaal vastgestelde toeslag is artikel 25 van toepassing.

2. De in het eerste lid bedoelde toeslag wordt verleend tot de eerste dag van de maand waarin de weduwe of weduwnaar de 67-jarige leeftijd bereikt dan wel hertrouwt of gaat samenwonen.

*Bijzonder partnerpensioen***Artikel 16**

1. Indien het huwelijk van een deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt zijn gewezen partner recht op een premievrije aanspraak op een partnerpensioen. De in de vorige volzin bedoelde premievrije aanspraak is gelijk aan de aanspraak die de deelnemer ten behoeve van die gewezen partner zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van de echtscheiding of ontbinding van het huwelijk zijn deelneming zou zijn geëindigd, anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

2. Indien de deelnemer daarna opnieuw een huwelijk aangaat, heeft zijn tweede partner bij zijn overlijden recht op een gedeeltelijk partnerpensioen. Het in de vorige volzin bedoelde partnerpensioen wordt gebaseerd op de periode van deelnemerschap vanaf de datum waarop het eerste huwelijk door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed is geëindigd tot de datum waarop het recht op ouderdomspensioen zou zijn ontstaan, dan wel een eerdere datum waarop het tweede huwelijk om voornoemde reden is geëindigd. De som van de gedeeltelijke partnerpensioenen mag nooit groter zijn dan het enkelvoudige, volgens artikel 14, eerste lid, berekende partnerpensioen.

3. Indien het huwelijk van een gewezen deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt zijn gewezen partner recht op een premievrije aanspraak op een partnerpensioen. De in de vorige volzin bedoelde premievrije aanspraak is gelijk aan de aanspraak die de gewezen deelnemer ten behoeve van die gewezen partner heeft verkregen bij beëindiging van zijn deelneming.

4. De gewezen partner kan zijn of haar recht op bijzonder partnerpensioen vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:

- a. de instelling bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

- b. de vervreemding onherroepelijk is, en
- c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

5. De instelling verstrekt aan de gewezen partner van de deelnemer of gewezen deelnemer een bewijs van de premievrije aanspraak op een partnerpensioen.

6. De artikelen 13 tot en met 15 zijn van overeenkomstige toepassing op het bijzonder partnerpensioen.

7. De vorige leden blijven buiten toepassing, indien de man en de vrouw bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Deze overeenkomst is slechts geldig indien daaraan een verklaring van de instelling is gehecht, dat de instelling bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

Pensioenverevening bij scheiding

Artikel 17

1. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed na 1 mei 1995 kunnen de gewezen partner het tijdens hun huwelijk opgebouwde ouderdompensioen verevenen overeenkomstig de voorschriften van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

2. In afwijking van lid 1 kan met schriftelijke toestemming van de deelnemer en de gewezen partner in geval van echtscheiding conversie worden toegepast overeenkomstig de voorschriften van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Hierbij wordt de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 16 en de aanspraak op het deel van het pensioenvermogen als bedoeld in artikel 17 lid 1 geconverteerd in een zelfstandige aanspraak op ouderdompensioen voor de gewezen partner.

3. De instelling kan voor de verevening of conversie kosten in rekening brengen ter hoogte van €150 voor de deelnemer en €150 voor de gewezen partner.

Uitruil van partnerpensioen in een hoger of eerder ingaand ouderdompensioen

Artikel 18

1. De gehuwde deelnemer of gehuwde gewezen deelnemer kan uiterlijk op de dag voorafgaande aan de ingangsdatum van zijn ouderdompensioen eenmalig kiezen voor een verhoging van dit pensioen in plaats van behoud van een aanspraak op een partnerpensioen.

2. In plaats van de in het vorige lid bedoelde verhoging kan de gehuwde deelnemer of gehuwde gewezen deelnemer de aanspraak op een partnerpensioen omzetten in een vervroegde ingang van zijn ouderdompensioen. Een verzoek daartoe moet uiterlijk op de dag

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

voorafgaande aan de beoogde vervroegde pensioeningangsdatum bij de instelling worden ingediend.

3. In afwijking van het eerste lid en onverminderd het achtste lid, gaat de instelling uit eigen beweging ertoe over het ouderdomspensioen van een ongehuwde deelnemer of ongehuwde gewezen deelnemer te verhogen.

4. Uitrui vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen. De uitruilfactoren worden door het bestuur, gehoord de actuaris, jaarlijks herzien en zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement.

5. Bij de keuze voor een verhoging van het ouderdomspensioen is de schriftelijke toestemming van de partner vereist. De vorige volzin is niet van toepassing op de in het derde lid genoemde ongehuwde deelnemer of ongehuwde gewezen deelnemer.

6. De uitruil heeft geen gevolgen voor de hoogte van het eventuele wezenpensioen.

7. Dit artikel is niet van toepassing op de priester en ongehuwde diaken.

Wezenpensioen; begin- en einddatum

Artikel 19

1. Bij overlijden van een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde heeft ieder van zijn eigen kinderen recht op een wezenpensioen, mits het kind de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt.

2. Het vorige lid blijft buiten toepassing indien het kind is geboren uit een huwelijk dat na de pensioendatum van de deelnemer of na de beëindiging van het deelnemerschap is gesloten.

3. Het bestuur is bevoegd een pleegkind met een eigen kind gelijk te stellen, tenzij het in het gezin van de overledene is opgenomen na zijn pensioendatum of na de beëindiging van zijn deelnemerschap.

4. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin het betrokken kind niet meer aan de voorwaarden voor het recht op wezenpensioen voldoet, dan wel is overleden.

Hoogte van het wezenpensioen

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

Artikel 20

1. Het wezenpensioen bedraagt voor elke halve wees een zevende gedeelte en voor elke volle wees twee zevende gedeelte van het ouderdompensioen, als bedoeld in artikel 14.

2. Het gezamenlijke bedrag van de wezenpensioenen dat aan het overlijden van een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerd wordt ontleend, gaat een bedrag dat gelijk is aan vijf zevende gedeelte van het ouderdompensioen waarvan die pensioenen zijn afgeleid, niet te boven. Indien wegens toepassing van de vorige volzin de wezenpensioenen een vermindering moeten ondergaan, geschiedt deze in evenredigheid naar de omvang van de wezenpensioenen.

Arbeidsongeschiktheidspensioen; begin- en einddatum

Artikel 21

1. De deelnemer als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder a, en de deelnemer als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder c, indien deze priester of diaken is, hebben recht op arbeidsongeschiktheidspensioen in overeenstemming met de voorwaarden als neergelegd in het Uitvoeringsbesluit Arbeidsongeschiktheidsverzekering Priesters en Diakens van 20 september 2004 [zoals opgenomen in bijlage 6 bij dit pensioenreglement]. Dit arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in respectievelijk eindigt op de datum met ingang waarvan de instelling het arbeidsongeschiktheidspensioen heeft toegekend respectievelijk heeft beëindigd.

2. De deelnemer als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder b, en de deelnemer als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder c, indien deze geen priester of diaken is, hebben recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien hij een uitkering ontvangt ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Dit arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in respectievelijk eindigt op dezelfde dag waarop de uitkering ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen ingaat respectievelijk eindigt.

3. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, als bedoeld in het eerste en tweede lid, eindigt in ieder geval op de pensioendatum.

Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 22

1. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld per de datum waarop een deelnemer aanspraak op dit pensioen verkrijgt en kan nadien door toepassing van het vierde en vijfde lid wijzigen.

2. De grondslag van het arbeidsongeschiktheidspensioen is het voor pastoraal werkers in de desbetreffende leeftijdsklasse geldende salaris,

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

vermeerderd met de vakantiebijslag, volgens het Rechtspositiereglement voor pastoraal werkers, zoals laatstelijk gepubliceerd voor het jaar 2010 in de Diocesane Regelingen. Deze grondslag wordt jaarlijks verhoogd met de gemengde index.

3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt het percentage van de grondslag dat behoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid volgens onderstaande tabel en -voor de deelnemers als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder b, en de deelnemer als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder c, indien deze geen priester of diaken is- verminderd met de aan de hem toegekende uitkering ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van de grondslag
80% en meer	75%
65% - 80%	50,75%
55% - 65%	42%
45% - 55%	35%
35% - 45%	28%

4. Bij wijziging van de mate van de arbeidsongeschiktheid wordt het conform het derde lid vastgestelde arbeidsongeschiktheidspensioen evenredig gewijzigd op de dag waarop de wijziging van de mate van de arbeidsongeschiktheid ingaat.

5. Het bestuur heeft met betrekking tot dit artikel nadere regels vastgesteld in het Uitvoeringsbesluit Vaststelling en wijziging arbeidsongeschiktheidspensioen voor priesters en diakens. De mogelijkheid van herkeuring, anticumulatie met arbeidsinkomsten en intrekking of verlaging van het arbeidsongeschiktheidspensioen wegens het vervallen van de clericale status van de pensioengerechtigde vormen onderdeel van deze regels.

Inkoop van extra pensioenaanspraken

Artikel 23

1. Een deelnemer kan in geval van ontbrekende dienstjaren extra pensioenaanspraken inkopen. Deze aanspraken worden behandeld overeenkomstig de pensioenaanspraken die uit dit reglement op basis van het verplichte deelnemerschap voortvloeien.

2. Er is sprake van ontbrekende dienstjaren wanneer er minder jaren pensioen zijn opgebouwd dan het aantal gewerkte jaren. Onder gewerkte jaren worden verstaan jaren bij de kerkelijke instelling en jaren bij een

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

eerdere werkgever indien het gedurende die periode opgebouwde pensioen is overgedragen.

3. Het bestuur stelt, gehoord de actuaris, de premie of de koopsom voor de inkoop.

4. Inkoop geschiedt tegen de op het moment van de aanvraag geldende gedempte kostendeckende premie, vermenigvuldigd met het aantal in te kopen jaren, vermeerderd met de solvabiliteitsopslag.

Uitbetaling van pensioen

Artikel 24

1. De pensioenen worden door de instelling uitgekeerd door middel van uitbetaling achteraf in maandelijkse termijnen, uiterlijk op de laatste dag van elke maand, ten bedrage van een twaalfde deel van het jaarlijkse pensioenbedrag. Alle uitkeringen geschieden in euro's.

2. Voor de uitbetaling van een pensioentermijn kan het bestuur overlegging eisen van een bewijs, waaruit blijkt dat de rechthebbende op het pensioen in leven is, alsmede van andere documenten, die door het bestuur voor de uitbetaling nodig worden geacht.

3. De pensioenen worden verminderd met die belastingen en heffingen, die de instelling verplicht of gerechtigd is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitbetaling van kracht zijnde wetten of besluiten.

4. Alle uitbetalingen binnen Nederland vinden kosteloos plaats. Het bestuur is bevoegd voor uitbetalingen in het buitenland kosten in rekening te brengen en deze op het pensioen in mindering te brengen.

5. Ten onrechte ontvangen uitkeringen worden teruggevorderd of op toekomstige uitkeringen in mindering gebracht.

Voorwaardelijke toeslagverlening

Artikel 25

1 De jaarlijkse opbouwbedragen van de deelnemers en als afgeleide daarvan de opgebouwde aanspraken worden onder voorwaarden verhoogd met de gemengde index (50% loonindex, 50% prijsindex). Daarbij geldt het volgende:

- het fonds verleent alleen een toeslag, indien de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110%, en;
- er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is.

Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de opbouwbedragen en opgebouwde aanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.

Naast de bovengenoemde verhoging worden pensioenopbouwbedragen verhoogd indien de deelnemer gedurende het jaar een bepaalde, hogere leeftijd bereikt met bijbehorend opbouwbedrag. Deze verhoging is onvoorwaardelijk en wordt uit de kostendeekkende premie gefinancierd. Aan een aanpassing kunnen deelnemers geen rechten of verwachtingen ontlenen met betrekking tot toekomstige aanpassingen.

2. Op de ingegane pensioenen van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van de stijging van het consumentenprijsindexcijfer, reeks alle huishoudens, afgeleid. Daarbij geldt het volgende:

- het fonds verleent alleen een toeslag indien de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110%, en;
- er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is.

Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre ingegane pensioenen en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. Aan een aanpassing kunnen pensioengerechtigden en gewezen deelnemers geen rechten of verwachtingen ontlenen met betrekking tot toekomstige aanpassingen.

2. Indien het bestuur tot indexering besluit

- a. ontvangt de gepensioneerde, die niet tot de pensioendatum aan dit reglement heeft deelgenomen, in ieder geval een verhoging die overeenkomt met die voor de gepensioneerde die wel tot de ingang van zijn pensioen aan dit reglement heeft deelgenomen, en
- b. ontvangt de gewezen deelnemer een verhoging van zijn premievrije aanspraak die in ieder geval overeenkomt met de onder a genoemde verhoging.

Incidentele toeslagverlening

Artikel 25a

1. Indien in het verleden geen of gedeeltelijke voorwaardelijke toeslagverlening heeft plaatsgevonden als bedoeld in artikel 8 en 25, kan dit onder voorwaarden naderhand incidenteel worden gerepareerd.

2. Incidentele toeslagen worden alleen verleend, mits dit geen gevolgen heeft voor de toekomstbestendigheid van de reguliere toeslagambitie en daardoor de beleidsdekkingsgraad niet lager wordt dan de vereiste dekkingsgraad.

3. De instelling zal jaarlijks niet meer dan een vijfde van het beschikbare vermogen voor incidentele toeslagen aanwenden.

4. De incidentele toeslagverlening zal beperkt blijven tot de ten tijde van de verlening in leven zijnde rechthebbenden.

5. Indien het bestuur besluit een incidentele toeslag te verlenen, zal de oudste gemiste toeslag als eerste worden gerepareerd. Het bepaalde in

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

artikel 137, lid 2, sub c van de Pensioenwet dient hierbij in acht te worden genomen.

Korting op pensioen(aanspraken)

Artikel 26

1. Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht van de instelling zou worden verbroken, zal getracht worden dit evenwicht te herstellen, zonder de reeds ingegane pensioenen en pensioenaanspraken aan te tasten. Mocht zulks niet mogelijk zijn, dan kan de instelling besluiten deze pensioenen en pensioenaanspraken te verminderen met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.
2. De in het vorige lid bedoelde vermindering van ingegane pensioenen en pensioenaanspraken vindt evenredig plaats naar rato van het tekort.
3. De instelling informeert de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van ingegane pensioenen en pensioenaanspraken.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de in het vorige lid bedoelde informatie is verstrekt, worden gerealiseerd.

Overdracht, in pandgeving en volmacht tot invordering van pensioen(aanspraken)

Artikel 27

1. Overdracht, in pandgeving of elke andere handeling, waardoor de deelnemer of gewezen deelnemer enig recht op zijn pensioen of pensioenaanspraak aan een ander toekent, is slechts geldig voor zover beslag op zijn pensioen geldig zou zijn bij het ontbreken van andere inkomsten.
2. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
3. Een aanspraak op een ouderdomspensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer ingevolge dit reglement kan zonder toestemming van zijn partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en de instelling of een kerkelijke worden verminderd anders dan bij afkoop ingevolge de Pensioenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
4. Een aanspraak op een partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en de

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

kerkelijke instelling worden verminderd anders dan bij afkoop ingevolge de Pensioenwet.

5. Een aanspraak op een pensioen kan niet vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden.

6. Elk beding, strijdig met de voorgaande leden, is nietig.

Inkomende waardeoverdracht van pensioenaanspraken

Artikel 28

1. De deelnemer heeft het recht de waarde van de pensioenaanspraken, die bij het pensioenfonds of de verzekeraar van de vorige werkgever zijn verworven, over te dragen aan de instelling. Overdracht vindt plaats met inachtneming van de voorwaarden, procedures en rekenregels, zoals vermeld in de Pensioenwet en daarop gebaseerde uitvoeringsmaatregelen, alsmede met toepassing van de door de instelling gehanteerde actuariële grondslagen.

2. De deelnemer moet het verzoek tot waardeoverdracht zo spoedig mogelijk bij de instelling indienen.

3. De waarde zal worden aangewend ter verwerving van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, met inachtneming van de vaste, in dit reglement genoemde onderlinge verhoudingen tussen deze pensioensoorten. In afwijking van de vorige volzin zal ten behoeve van een deelnemer, als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder a, de waarde enkel worden aangewend ter verwerving van ouderdomspensioen.

Inkomende waardeoverdracht van kleine pensioenaanspraken

Artikel 28a

1. De instelling is op grond van de Pensioenwet verplicht mee te werken aan inkomende waardeoverdrachten van kleine pensioenaanspraken. Voor deze overdracht hoeft de deelnemer geen verzoek in te dienen en is geen instemming van de deelnemer vereist. Overdracht vindt automatisch plaats met inachtneming van de voorwaarden, procedures en rekenregels, zoals vermeld in de Pensioenwet en daarop gebaseerde uitvoeringsmaatregelen, alsmede met toepassing van de door de instelling gehanteerde actuariële grondslagen.

2. De waarde zal worden aangewend ter verwerving van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, met inachtneming van de vaste, in dit reglement genoemde onderlinge verhoudingen tussen deze pensioensoorten. In afwijking van de vorige volzin zal ten behoeve van een deelnemer, als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder a, de waarde enkel worden aangewend ter verwerving van ouderdomspensioen.

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

3. De hoogte van de in het eerste lid bedoelde kleine pensioenaanspraken wordt vastgesteld en jaarlijks herzien door het bevoegde ministerie en vervolgens door het bestuur opgenomen in bijlage 5 bij dit reglement.

Uitgaande waardeoverdracht van pensioenaanspraken

Artikel 29

1. In geval van een individuele beëindiging van het deelnemerschap, anders dan door overlijden of pensionering, zal de instelling de pensioenaanspraken overdragen aan een andere instelling, indien de gewezen deelnemer daarom verzoekt en mits aan de voorwaarden van de Pensioenwet is voldaan.

2. Op verzoek van een gewezen deelnemer van wie het deelnemerschap aan dit reglement vóór 8 juli 1994 is beëindigd, kan het bestuur besluiten mee te werken aan waardeoverdracht. Een dergelijke overdracht dient te voldoen aan artikel 75, eerste lid, van de Pensioenwet.

Uitgaande waardeoverdracht van kleine pensioenaanspraken

Artikel 29a

Indien na beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2018 het ouderdomspensioen minder bedraagt dan het in artikel 28a lid 3 van dit pensioenreglement genoemde bedrag, draagt de instelling de waarde van deze pensioenaanspraken over naar de pensioenuitvoerder waar de gewezen deelnemer pensioen opbouwt.

Voor deze overdracht hoeft de deelnemer geen verzoek in te dienen en is geen instemming van de deelnemer vereist.

Afkoop van aanspraken op klein ouderdomspensioen

Artikel 30

1. Indien het opgebouwde ouderdomspensioen op de pensioendatum tot een uitkering zal leiden die op jaarbasis het bedrag bedoeld in artikel 28a lid 3 van dit pensioenreglement niet te boven gaat, heeft de instelling de mogelijkheid om het ouderdomspensioen op deze pensioendatum af te kopen. Voor deze afkoop is instemming van de (gewezen) deelnemer vereist indien de deelneming in 2007 of later is geëindigd. Bij einde van de deelname voor 2007 is geen instemming vereist maar wordt de (gewezen) deelnemer in de gelegenheid gesteld bezwaar te maken tegen de afkoop.

2. Indien het ouderdomspensioen zoals bedoeld in dit artikel wordt afgekocht, worden de meeverzekerde aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen eveneens afgekocht ten gunste van de gewezen deelnemer.

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

Een eventueel bijzonder partnerpensioen wordt afgekocht ten gunste van de gewezen partner.

3. Na de vervanging van de pensioenaanspraak door een afkoopsom ineens, kan door de betrokkene tegenover de instelling geen recht meer worden ontleend aan de periode van zijn deelnemerschap, waarop de aanspraak betrekking had en wordt bij een hernieuwd deelnemerschap met die periode geen rekening gehouden.

4. Afkoop vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren worden door het bestuur, gehoord de actuaris, jaarlijks herzien en zijn opgenomen in bijlage 3 bij dit reglement.

Afkoop van aanspraken op klein (bijzonder) partnerpensioen

Artikel 31

1. Indien het partnerpensioen bij ingang het bedrag bedoeld in artikel 28a lid 3 van dit pensioenreglement op jaarbasis niet te boven gaat, wordt dit pensioen binnen zes maanden na ingang daarvan afgekocht ten gunste van de rechthebbende. Voor deze afkoop is geen instemming van rechthebbende vereist. De rechthebbende wordt over de voorgenomen afkoop geïnformeerd.

2. Indien het bijzonder partnerpensioen bij vaststelling het bedrag bedoeld in artikel 28a lid 3 van dit pensioenreglement op jaarbasis niet te boven gaat wordt dit pensioen binnen zes maanden na de melding van de scheiding afgekocht ten gunste van de rechthebbende. Voor deze afkoop is geen instemming van rechthebbende vereist. De rechthebbende wordt door het bestuur over de voorgenomen afkoop geïnformeerd.

Verval van hele kleine pensioenaanspraken

Artikel 31a

Hele kleine ouderdomspensioenen van € 2,00 of lager bruto per jaar, en bijbehorende andere pensioenen, vervallen bij einde van de deelneming van rechtswege ten gunste van de instelling, tenzij de deelnemer verhuist naar een staat die deel uit maakt van de Europese Unie of die partij is bij de overeenkomst inzake de Europese Economische Ruimte en hij de instelling daarvan bij de beëindiging op de hoogte heeft gesteld. Dit geldt voor heel kleine pensioenen die zijn ontstaan op of na 1 januari 2019.

Wijziging van het reglement

Artikel 32

Een wijziging van dit reglement vindt plaats overeenkomstig artikel 38 van de statuten.

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

*Wijziging van sociale verzekeringswetten***Artikel 33**

Indien als gevolg van nieuwe of wijzigingen van bestaande wettelijke voorzieningen (gewijzigde) wettelijke rechten op uitkering in verband met ouderdom, overlijden of arbeidsongeschiktheid ontstaan, kan het bestuur besluiten om de aan dit reglement te ontleen pensioenaanspraken, inclusief toeslag, alsmede de premiebetaling aan de nieuwe omstandigheden aan te passen.

*Van het reglement afwijkende besluitvorming***Artikel 34**

1. In de gevallen waarin dit reglement naar het oordeel van het bestuur tot onredelijke uitkomsten leidt, is het bestuur bevoegd om in het belang van betrokkene een afwijkend besluit te nemen.

2. Bij de uitvoering van het reglement blijft het bestuur te allen tijde binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving.

*Onvoorziene gevallen***Artikel 35**

In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

*Overgangsbepalingen bij de reglements vaststelling per 1 januari 2005***Artikel 36**

1. In afwijking van artikel 2, eerste lid, begint het deelnemerschap niet vóór 1 januari 1973, tenzij betrokkene reeds vóór die datum aan een kerkelijke verbonden was en voor zover de hiertoe vereiste middelen bij de instelling zijn ingebracht.

2. De artikelen 6, 21 en 22 zijn, voor zover relevant, van overeenkomstige toepassing op een deelnemer, voor zolang die een WAZ-uitkering ontvangt.

3. De in artikel 10, tweede lid, genoemde reductiefactoren, het in artikel 18, vierde lid, genoemde percentage en de in artikel 30, zevende lid, genoemde factoren gelden tot 1 januari 2010.

4. In afwijking van artikel 19, eerste lid, eindigen wezenpensioenen die vóór 1 januari 2005 zijn toegekend, op de 18-jarige leeftijd van het kind, dan wel lopen na de 18-jarige leeftijd van het kind door tot de leeftijd van 27 jaar, op voorwaarde dat:

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

- het kind is ingeschreven bij een school of instelling die volledig dagonderwijs verzorgt. Aan volledig dagonderwijs wordt gelijk gesteld een bij wet geregelde combinatie van leren en werken die ook een volledige dag beslaat; en
 - het de school of instelling geregeld bezoekt.
- Voor genoemde voorwaarden zijn van overeenkomstige toepassing indien het kind in het buitenland studeert.

Overgangsbepalingen bij de reglementswijzigingen van 22 mei 2006

Artikel 37

Artikel 6, zesde lid, en artikel 22, zesde lid, treden in werking op 22 mei 2006 en werken terug tot en met 29 december 2005. Het vorenstaande geldt eveneens voor de toevoeging van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen aan artikel 21, tweede lid.

Overgangsbepalingen bij de reglementswijziging van 19 november 2007

Artikel 38

De artikelen 30 en 31 treden in werking met terugwerkende kracht tot 1 januari 2007.

Overgangsbepalingen bij de reglementswijziging van 15 november 2010

Artikel 39

1. De onderhavige wijzigingen treden in werking met ingang van 1 januari 2011, met dien verstande dat artikel 11 op verzoek van toepassing kan blijven op de priester en ongehuwde diaken die op de voornoemde datum 60 jaar of ouder is, maar jonger dan 65 jaar, mits en voor zolang hij op de normale pensioendatum nog geen 40 deelnemersjaren zal hebben.

2. Een priester of ongehuwde diaken die reeds vòòr 1 januari 2011 65 jaar is geworden, ingevolge artikel 11 doorfunctioneert en nog pensioen opbouwt, kan verzoeken dat zijn ouderdomspensioen, onder gelijktijdige beëindiging van de pensioenopbouw, onmiddellijk ingaat. Indien de in de vorige volzin bedoelde priester of diaken geen pensioen opbouwt of niet meer kan opbouwen wegens het bereiken van 40 dienstjaren, gaat met toepassing van artikel 1, vierde lid, zijn ouderdomspensioen direct in.

Overgangsbepaling bij de reglementswijziging van 4 juni 2012

Artikel 40

De ingevolge dit besluit vastgestelde uitrust- en afkoopfactoren treden in werking met ingang van 1 januari 2012 en vervallen uiterlijk met ingang van 1 januari 2017.

Overgangsbepaling bij de reglementswijziging van 1 oktober 2012

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

Artikel 40a

De ingevolge dit besluit vastgestelde reductiefactoren treden in werking met ingang van 1 januari 2012 en vervallen uiterlijk met ingang van 1 januari 2017.

*Overgangsbepalingen bij de reglementswijziging van 18 november 2013***Artikel 40b**

1. Deze reglementswijziging gaat in op 1 januari 2014.

2. Alle tot en met 31 december 2013 opgebouwde aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen van deelnemers en gewezen deelnemers gaan met ingang van 1 januari 2014 in op de eerste dag van de maand waarin de rechthebbende de 67-jarige leeftijd bereikt, onder gelijktijdige verhoging van deze aanspraken op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Hierbij wordt geen onderscheid wordt gemaakt naar leeftijd, naar deelnemerscategorie en tussen mannen en vrouwen. De in de eerste volzin bedoelde verhoging wordt door het bestuur, gehoord de actuaaris, bij nader besluit eenmalig vastgesteld, op basis van de waarde van de pensioenverplichtingen per 31 december 2013.

3. In afwijking van artikel 1, vierde lid, is tot 1 januari 2022 de eerste dag van de maand waarin het AOW-pensioen voor de rechthebbende ingaat, de pensioendatum van het ouderdomspensioen ingevolge dit reglement; dientengevolge eindigt dan ook de pensioenopbouw. Op de voornoemde datum eindigt, in afwijking van artikel 6, eerste en tweede lid, de premievrije pensioenopbouw en, in afwijking van artikel 21, derde lid, het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen. Op de voornoemde datum vervalt tevens, in afwijking van artikel 13, eerste lid, het recht op partnerpensioen. De voornoemde datum geldt, in afwijking van artikel 14, tweede lid, en artikel 15, tweede lid, als uitgangspunt voor de berekening van het (tijdelijk) partnerpensioen en Anw-hiaatpensioen.

4. In afwijking van artikel 10, eerste lid, gaat de instelling uit eigen beweging ertoe over om het ouderdomspensioen te vervroegen naar de op de rechthebbende van toepassing zijn AOW-leeftijd, tenzij deze heeft aangegeven zijn ouderdomspensioen op een andere datum tussen zijn 67ste en 55ste levensjaar te willen laten ingaan. De keuze voor een andere datum laat onverlet dat de pensioenopbouw op de eerste dag van de maand, waarin de AOW-leeftijd valt, eindigt.

*Overgangsbepalingen bij de reglementswijziging van 25 november 2015***Artikel 40c**

1. De reglementswijziging gaat in op 1 januari 2015.

2. In afwijking van artikel 28, dient de deelnemer wiens verwerving van pensioenaanspraken voor 1 januari 2015 een aanvang heeft genomen, het

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

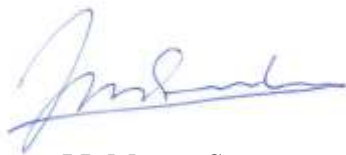
verzoek tot waardeoverdracht binnen zes maanden na aanvang van de verwerving in te dienen bij de instelling.

Inwerkingtreding

Artikel 41

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2005.

Aldus vastgesteld door het Bestuur van Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen op 21 november 2018 te Zeist.



J.L.M. van Susante
(Voorzitter)



Th. R. Kalb
(Secretaris)

Bijlage 1: Pensioenopbouwbedragen, als bedoeld in artikel 8, eerste lid

Leeftijd	Opbouwbedragen per deelnemersjaar ingaande 1-1-2019 in euro's	Opbouwbedragen per deelnemersjaar ingaande 1-1-2018 in euro's	Opbouwbedragen per deelnemersjaar ingaande 1-1-2017 in euro's	Opbouwbedragen per deelnemersjaar ingaande 1-1-2016 in euro's
< 28	363,47	350,01	339,55	336,52
28-29	397,98	383,25	371,80	368,48
30-31	430,58	414,64	402,25	398,66
32-34	504,00	485,33	470,84	466,64
35-37	537,97	518,04	502,57	498,09
38-39	574,13	552,86	536,35	531,57
40-41	591,11	569,22	552,22	547,29
42-43	607,82	585,31	567,83	562,76
44-66	624,53	601,40	583,44	578,23

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

Bijlage 2: Uitrustfactoren 2019

pensioenleeftijd	uitruilfactor ingegaan OP naar PP	uitruilfactor PP naar ingegaan OP
55	7,021	0,142
56	6,756	0,148
57	6,501	0,154
58	6,256	0,160
59	6,021	0,166
60	5,794	0,173
61	5,578	0,179
62	5,369	0,186
63	5,168	0,193
64	4,973	0,201
65	4,785	0,209
65 jaar en 1 maand	4,77	0,210
65 jaar en 2 maanden	4,755	0,210
65 jaar en 3 maanden	4,74	0,211
65 jaar en 6 maanden	4,695	0,213
65 jaar en 9 maanden	4,65	0,215
66	4,605	0,217
66 jaar en 4 maanden	4,547	0,220
66 jaar en 8 maanden	4,489	0,223
67	4,431	0,226
67 jaar en 3 maanden	4,389	0,228

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

Bijlage 3: Afkoopfactoren 2019

leeftijd	afkoop ouderdompensioen	afkoop opgebouwd partnerpensioen	afkoop ingegaan partnerpensioen
20	7,342	1,904	40,770
21	7,494	1,956	40,504
22	7,649	2,010	40,231
23	7,806	2,066	39,950
24	7,966	2,122	39,662
25	8,129	2,180	39,367
26	8,295	2,240	39,063
27	8,463	2,301	38,752
28	8,634	2,365	38,432
29	8,807	2,430	38,104
30	8,984	2,497	37,768
31	9,163	2,566	37,422
32	9,344	2,636	37,068
33	9,528	2,708	36,704
34	9,715	2,782	36,332
35	9,904	2,857	35,950
36	10,096	2,935	35,558
37	10,290	3,013	35,156
38	10,486	3,094	34,745
39	10,684	3,176	34,324
40	10,885	3,259	33,892
41	11,087	3,343	33,451
42	11,291	3,429	32,999
43	11,497	3,515	32,537
44	11,704	3,602	32,065
45	11,912	3,689	31,583
46	12,122	3,776	31,090
47	12,332	3,863	30,588
48	12,544	3,950	30,075
49	12,759	4,035	29,553
50	12,977	4,120	29,019
51	13,198	4,204	28,475
52	13,424	4,285	27,923
53	13,654	4,364	27,360
54	13,889	4,440	26,786
55	14,131	4,513	26,204
56	14,379	4,582	25,611
57	14,635	4,647	25,009
58	14,898	4,706	24,397
59	15,169	4,760	23,778
60	15,446	4,810	23,148
61	15,732	4,851	22,511
62	16,025	4,886	21,867
63	16,324	4,913	21,214
64	16,629	4,931	20,553
65	16,938	4,941	19,884
66	17,249	4,940	19,208
67	17,563	4,927	18,527

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

leeftijd	afkoop ouderdompensioen	afkoop opgebouwd partnerpensioen	afkoop ingegaan partnerpensioen
68	16,877	4,933	17,840
69	16,190	4,930	17,150
70	15,503	4,918	16,456
71	14,816	4,898	15,759
72	14,132	4,868	15,062
73	13,454	4,826	14,364
74	12,780	4,775	13,667
75	12,113	4,712	12,972
76	11,455	4,638	12,282
77	10,809	4,551	11,599
78	10,176	4,452	10,927
79	9,559	4,339	10,264
80	8,958	4,216	9,615
81	8,376	4,081	8,986
82	7,819	3,932	8,378
83	7,280	3,776	7,790
84	6,767	3,612	7,228
85	6,278	3,442	6,690
86	5,817	3,266	6,180
87	5,383	3,087	5,701
88	4,976	2,906	5,255
89	4,598	2,725	4,833
90	4,246	2,548	4,445
91	3,924	2,374	4,091
92	3,623	2,206	3,760
93	3,346	2,046	3,456
94	3,093	1,897	3,179
95	2,863	1,752	2,928
96	2,654	1,617	2,702
97	2,466	1,491	2,499
98	2,297	1,375	2,318
99	2,147	1,269	2,158
100	2,016	1,170	2,017
101	1,905	1,079	1,895
102	1,806	0,997	1,788
103	1,718	0,925	1,694
104	1,641	0,861	1,612
105	1,572	0,805	1,540
106	1,511	0,755	1,478
107	1,458	0,711	1,424
108	1,411	0,672	1,377
109	1,370	0,639	1,336
110	1,334	0,609	1,301

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

Bijlage 4: Vervroegingsfactoren 2019

Pensioenleeftijd	Vervroegingsfactoren OP en PP
55	0,607
56	0,630
57	0,654
58	0,680
59	0,708
60	0,737
61	0,767
62	0,800
63	0,835
64	0,873
65	0,912
65 jaar en 1 maand	0,916
65 jaar en 2 maanden	0,919
65 jaar en 3 maanden	0,923
65 jaar en 6 maanden	0,934
65 jaar en 9 maanden	0,944
66	0,955
66 jaar en 4 maanden	0,970
66 jaar en 8 maanden	0,985
67	1,000

Bij pensionering op gebroken leeftijden wordt de reductiefactor bepaald door toepassing van lineaire interpolatie tussen de factoren op hele leeftijden.

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

Bijlage 5: Afkoopgrens klein pensioen

De wettelijke afkoopgrens voor kleine pensioenen bedraagt in 2018 € 474,11 bruto per jaar.

(Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 2018)

**Bijlage 6: Uitvoeringsbesluit Arbeidsongeschiktheidsverzekering
Priesters en Diakens van 20 september 2004**

Dit betreft een losse bijlage