



Pensioenfonds van de Nederlandse Bisdommen

Functieprofiel Instelling Pensioenfonds van de Nederlandse Bisdommen

Vacature niet-uitvoerend bestuurder, per direct

Inleiding

Het bestuur van de Instellingen Pensioenfonds van de Nederlandse Bisdommen (PNB) heeft een Algemeen Bestuursprofiel voor alle soorten functies binnen het bestuur vastgesteld. Per vacature wordt aan de hand van de actuele samenstelling binnen het bestuur en verdeling van de portefeuilles beoordeeld welke specifieke eisen worden gesteld aan de kandidaten voor deze vacature.

In onderhavig profiel zijn de specifieke eisen ten behoeve van een vacature in het niet-uitvoerend bestuur vastgelegd.

Voor een omschrijving van de algemene kenmerken over het fonds wordt verwezen naar het Algemeen Bestuursprofiel PNB (bijlage 1).

Geleding

Door de beëindiging van het bestuurslidmaatschap van een niet-uitvoerend bestuurder ontstaat een vacature voor de zetel namens pensioengerechtigden binnen het niet-uitvoerend bestuur. Op grond van de geldende statuten wordt de kandidaat voor deze zetel benoemd door de Bisschoppenconferentie na verkiezing door de pensioengerechtigden, evenwel pas nadat over de betreffende kandidaat advies is ingewonnen bij het bestuur van PNB.

De benoemingsprocedure is nader uitgewerkt in de "Procedure kandidaatstelling en benoeming bestuursleden PNB" (bijlage 2).

Functie-eisen niet uitvoerend bestuurder

Bepaalde functie-eisen zijn van toepassing op alle bestuurders van het fonds. Voor deze algemene eisen wordt verwezen naar het genoemde Algemeen Bestuursprofiel.

Aanvullende eisen

Bestuurservaring

PNB staat als pensioenfonds voor steeds meer complexe vraagstukken, die governance technisch/kerkrechtelijk van aard zijn, maar ook voor vraagstukken die samenhangen met de aankomende transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Tegelijkertijd is het uitvoerend bestuur in de afgelopen jaren



Pensioenfonds van de Nederlandse Bisdommen

sterk geprofessionaliseerd. Om die redenen is PNB op zoek naar een niet-uitvoerend bestuurder die goed bekend is met het pensioenvak om zodoende adequaat op relevante vraagstukken alsmede ontwikkelingen te kunnen reageren en die het nodige tegengewicht kan bieden ten opzichte van de uitvoerende bestuurders. De betreffende kandidaat beschikt bij voorkeur dan ook over enige jaren relevante bestuurlijke ervaring bij een pensioenfonds of vergelijkbare instelling binnen de pensioensector.

Portefeuillebeheer

De taken en bevoegdheden van het bestuur zijn geregeld in de statuten en nader uitgewerkt in het bestuursreglement van PNB (bijlage 3). Een onderdeel van de taakverdeling is dat het bestuur de aandachtsgebieden zoals genoemd in het Geschiktheidsplan (bijlage 4) aan afzonderlijke bestuursleden heeft toegewezen. Per aandachtsgebied zijn twee bestuurders verantwoordelijk. De uitvoerende bestuurders zijn primair en de niet-uitvoerende bestuurders secundair verantwoordelijk voor het portefeuillebeheer. Als gevolg van de beëindiging van het bestuurslidmaatschap van een niet-uitvoerend bestuurder per 1 januari 2022 komen de volgende portefeuilles met secundaire verantwoordelijkheid vrij:

- "Vermogensbeheer", en
- "Uitbesteding, AO/IC & IT".

Het bestuur verwacht van de kandidaat bestuurder dat hij bereid is om zich binnen een jaar na formele infunctietreding te verdiepen in deze aandachtsgebieden, zodanig dat sprake is van kennis, inzicht, oordeelsvorming en de toepassing hiervan op geschiktheidsniveau B. Voor het aandachtsgebied "Vermogensbeheer" geldt bij voorkeur het niveau B-plus zoals bedoeld in het Geschiktheidsplan van PNB.

Bestuurlijke competenties

Van de kandidaat wordt verwacht dat hij of zij in meerdere of mindere mate beschikt over de competenties zoals genoemd in het Geschiktheidsplan. In de hoedanigheid van niet-uitvoerend bestuurder wordt verwacht dat de volgende competenties bijzonder sterk zijn doorontwikkeld:

- "Omgevings sensitiviteit"
- "Onafhankelijkheid", en
- "Strategische sturing".

Diversiteit

Het diversiteitsbeleid van PNB is vastgelegd in het Algemeen Bestuursprofiel. Voor deze vacature geldt dat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uitgaat naar een vrouwelijke kandidaat onder de 40 jaar.

Tijdsbesteding

Op grond van het Besluit uitvoering Pensioenwet geldt gezien de omvang van PNB dat een bestuurder gemiddeld per week minimaal 0,2 voltijd equivalent beschikbaar moet zijn voor het uitoefenen van de functie.

Bestuur PNB, 16 februari 2022