

Eindevaluatie

Als een priester of gehonoreerde diaken langdurig ziek is, kan hij binnen negen maanden na de eerste ziektedag een arbeidsongeschiktheidspensioen bij PNB aanvragen.¹ De aanvraag wordt door PNB alleen in behandeling genomen als een schriftelijke rapportage van de bisschop en de bedrijfsarts beschikbaar zijn waaruit blijkt dat de priester of gehonoreerde diaken en zijn bisschop aan hun inspanningen tot re-integratie hebben voldaan en dat volledige of gedeeltelijke (parttime) werkhervatting of -verandering niet mogelijk is gebleken².

U vult deze Eindevaluatie samen met de priester of gehonoreerde diaken in uiterlijk in week 42 na de eerste ziektedag. Bewaar dit formulier in uw eigen administratie en geef de priester of gehonoreerde diaken een kopie. Deze Eindevaluatie maakt onderdeel uit van het re-integratiedossier.

1. Priester of gehonoreerde diaken

Voorletters en achternaam _____

Adres _____

Geboortedatum _____

Burgerservicenummer _____

Telefoonnummer _____

E-mailadres _____

2. Bisdom

Naam _____

Naam contactpersoon _____

Functie contactpersoon _____

Adres _____

Telefoonnummer
contactpersoon _____

E-mailadres
contactpersoon _____

¹ Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen kan niet eerder ingaan dan 52 weken na de eerste ziektedag.

² Zie ook artikel 4, lid 4, Uitvoeringsbesluit Vaststelling en wijziging arbeidsongeschiktheidspensioen voor priesters en gehonoreerde diakens

3. Arbodienst/bedrijfsarts

Naam arbodienst _____

Naam bedrijfsarts _____

Telefoonnummer
bedrijfsarts _____

E-mailadres bedrijfsarts _____

4. Stand van zaken werkhervatting

Stand van zaken

U kunt meerdere vakjes aankruisen

- De priester of gehonoreerde diaken verricht zijn eigen functie
Uren per week _____ Sinds _____
- De priester of gehonoreerde diaken verricht zijn eigen functie met aanpassingen
Uren per week _____ Sinds _____
De aanpassingen zijn:

- De priester of gehonoreerde diaken verricht een andere functie
Uren per week _____ Sinds _____
Functie _____
- De priester of gehonoreerde diaken werkt nu niet, maar kan in de toekomst wel werken
Geef aan waarom de priester of gehonoreerde diaken nog niet werkt:

Zijn er nog mogelijkheden voor werkhervatting in een andere functie in het kader van de beschikbaarheid voor de bisschop?

De priester of gehonoreerde diaken kan niet werken en is niet belastbaar voor werk

Ja
Geef aan welke mogelijkheden er nog zijn:

Nee,
Reden:

5. Verantwoording van de re-integratieactiviteiten

Zijn de afgesproken re-integratie-activiteiten volgens plan uitgevoerd?

- Ja
- Nee => omschrijf hieronder waarom niet. Hebben meningsverschillen tussen de priester of gehonoreerde diaken en u daarbij een rol gespeeld?

6. Documenten

Bij dit Eindverslag zijn de volgende documenten gevoegd:

NB Eventuele medische informatie moet altijd door de priester of gehonoreerde diaken zelf aangeleverd worden, niet door de kerkelijke instelling

U kunt meerdere vakjes aankruisen

- Probleemanalyse
 - Bijstelling(en) Probleemanalyse
 - Plan van aanpak
 - Bijstelling(en) plan van aanpak
 - Bijlagen. Benoem welke, bijvoorbeeld een arbeidsdeskundige rapportage
-

7. Ondertekening

	Bisdom	Priester of gehonoreerde diaken
Naam	_____	_____
Namens het bisdom (naam)	_____	
(functie)	_____	
Datum	_____	_____
Handtekening	_____	_____